

Uchwała Nr III/ 12 /14
Rady Miejskiej w Trzebiatowie
z dnia 30 grudnia 2014 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Trzebiatowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.¹) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 1202), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2013 r. poz. 1050 z późn. zm.²), Rada Miejska w Trzebiatowie uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Burmistrzowi Trzebiatowa - Panu Zdzisławowi Matuszewiczowi, miesięczne wynagrodzenie brutto w wysokości 9.350,00 zł, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 5.500,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 1.100,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 25 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 1.650,00 zł.
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego tj. 1.100,00 zł.

2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 8 grudnia 2014 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Miroslaw Makarewicz

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2013 r. poz. 645 i poz. 1318 oraz w Dz.U. z 2014 r. poz. 379 i poz. 1072.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz.U. z 2013 r. poz. 1218 oraz w Dz.U. z 2014 r. poz. 958.

Uzasadnienie do

Uchwały Nr III/ 12 /14

Rady Miejskiej w Trzebiatowie

z dnia 30 grudnia 2014 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Trzebiatowa

Stosunek pracy burmistrza rozwiązuje się w momencie upływu kadencji i wygaśnięcia mandatu w związku z objęciem stanowiska przez następcę. Nie ma przy tym znaczenia, czy ta sama osoba kandydowała i została ponownie wybrana na stanowisko burmistrza, ponieważ w sensie ustrojowym zakończenie jednej kadencji i rozpoczęcie nowej łączy się z rozwiązaniem jednego stosunku pracy i nawiązaniem nowego. Nie ma tu kontynuacji poprzedniego stosunku pracy z wyboru. Dzień złożenia ślubowania przez nowo wybranego burmistrza jest jednocześnie dniem rozwiązania stosunku pracy z wyboru i nawiązania nowego stosunku pracy.

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 1202) oraz art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.) do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Co istotne, uchwała w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla burmistrza jest aktem kształtującym treść indywidualnego stosunku pracy konkretnej osoby, a nie aktem generalnym ustalającym wynagrodzenie każdego kolejnego wybranego burmistrza. **W praktyce oznacza to, że po każdym wygaśnięciu mandatu burmistrza i rozpoczęciu nowej kadencji, rada gminy powinna podjąć nową uchwałę ustalającą jego wynagrodzenie, nawet w sytuacji, gdy stanowisko objęła ta sama osoba.**

Ustawa o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2013 r. poz. 1050 z późn. zm.) określają obligatoryjne składniki wynagrodzenia burmistrza oraz minimalne i maksymalne ich wysokości.

Obowiązkowymi składnikami wynagrodzenia burmistrza są: wynagrodzenie zasadnicze (od 4.500 zł. do 6.000 zł.), dodatek funkcyjny (do 2.100 zł.), dodatek specjalny w wysokości co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Ponadto zgodnie z właściwymi przepisami burmistrzowi przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

Rada ustala wysokość składników wynagrodzenia burmistrza w formie uchwały.

W projekcie uchwały zaproponowano stawki poszczególnych składników wynagrodzenia w wysokości zbliżonej do tych, które zaproponowano Radzie Miejskiej w Trzebiatowie w grudniu 2010 r. tj. na początku poprzedniej kadencji. Wówczas wynagrodzenie burmistrza zostało ustalone w niższej wysokości, a następnie w dniu 31 stycznia 2013 r. zostało znacznie obniżone.

Wysokość wynagrodzenia burmistrza proponowana w projekcie uchwały jest zbliżona do wynagrodzeń burmistrzów i wójtów gmin sąsiednich (Rewal, Karnice, Kołobrzeg) oraz gmin podobnych do naszej gminy (Płoty, Resko, Nowogard, Wolin, Karlino).

Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje również dodatkowe wynagrodzenie roczne w kwocie ok. 9.537,00 zł. brutto.